



**АДМИНИСТРАЦИЯ ЛЕНИНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
УСТЬ-ЛАБИНСКОГО РАЙОНА  
ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

От 22.11. 2018 г.

№ 100

хутор Безлесный

**Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие  
муниципальной службы в Соликамском городском округе на 2013-2014  
годы»**

В соответствии с Федеральным законом от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года № 984н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения», Уставом Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, постановляю:

1. Утвердить ведомственную целевую программу «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Соликамском городском округе на 2013-2014 годы», согласно приложению.
2. Общему отделу администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района (Д.С. Пулека) разместить настоящее постановление на официальном сайте администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на главу Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района В.П. Авджян.
4. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2019 года.

Глава Ленинского сельского  
поселения Усть-Лабинского района

В.П. Авджян

Приложение  
к постановлению администрации  
Ленинского сельского поселения  
Усть-Лабинского района  
от 22.11.2018 года № 100

ПАСПОРТ

Ведомственной целевой программы Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Соликамском городском округе на 2013-2014 годы»

Наименование программы	Ведомственная целевая программа «Об утверждении ведомственной целевой программы «Развитие муниципальной службы в Соликамском городском округе на 2013-2014 годы» (далее – Программа).
Основание для разработки Программы	- Федеральный закон от 02 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации»; - Приказ Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 г. № 984н «Об утверждении Порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, Перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или ее прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения».
Наименование главного распорядителя средств бюджета	Администрация Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района
Разработчик программы	Общий отдел администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района
Исполнители программы	Администрация Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района
Цели и задачи Программы, важнейшие целевые	Цели: - развитие и совершенствование

показатели	<p>муниципальной службы в администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района;</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района;</li> <li>- создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий;</li> <li>- обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.</li> </ul>
Сроки и этапы реализации Программы	2019 год
Объемы и источники финансирования	<p>Финансирование Программы осуществляется за счет средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района – 70 000 рублей.</p>
Индикаторы целей программы	<p>Конечным результатом реализации Программы является:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- диспансеризация муниципальных служащих администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района: в 2019 году - 6 человек.</li> </ul> <p>Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)</p>

### **Раздел 1. Характеристика проблемы и цель программы.**

Эффективная система муниципального управления в Ленинском сельском поселении Усть-Лабинского района является одним из основных условий социально-экономического развития Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района. Одной из важнейших составляющих эффективности муниципального управления является уровень

профессионализма муниципальных служащих органов местного самоуправления в Ленинском сельском поселении Усть-Лабинского района. В связи с этим на первоочередное место выходит необходимость систематического повышения квалификации служащих, их профессиональная подготовка и переподготовка.

В статье 11 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации» одним из права муниципального служащего является повышение квалификации в соответствии с муниципальным правовым актом за счет средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, также повышение квалификации муниципальных служащих является одним из приоритетных направлений формирования кадрового состава муниципальной службы Ленинском сельском поселении Усть-Лабинского района, которые определены статьей 32 Федерального закона от 02 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации».

Повышение квалификации кадров для органов местного самоуправления является одним из инструментов повышения эффективности муниципального управления. Отсутствие необходимых знаний и профессиональных навыков муниципальных служащих приводит к низкому качеству управленческих решений.

Необходимость улучшения качества повышения квалификации муниципальных служащих заслуживает первостепенного внимания.

В целях повышения результативности деятельности муниципальных служащих администрации в Ленинском сельском поселении Усть-Лабинского района (далее – муниципальные служащие) необходимо развивать систему повышения квалификации муниципальных служащих.

С целью определения уровня профессиональных знаний, соответствия муниципальных служащих замещаемым должностям муниципальной службы проводится аттестация муниципальных служащих.

В соответствии с пунктом 4 части 1 статьи 13 Федерального закона от 02 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», руководствуясь приказом Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 14 декабря 2009 года №984 н «Об утверждении порядка прохождения диспансеризации государственными гражданскими служащими Российской Федерации и муниципальными служащими, перечня заболеваний, препятствующих поступлению на государственную гражданскую службу Российской Федерации и муниципальную службу или её прохождению, а также формы заключения медицинского учреждения» и с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих должна проводиться ежегодная диспансеризация муниципальных служащих.

Под диспансеризацией понимается комплекс мероприятий, проводимых с целью определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению

муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципального служащего.

Реализация мероприятий Программы будет способствовать формированию у муниципальных служащих необходимых профессиональных знаний, умений и навыков, позволяющих эффективно выполнять должностные обязанности в администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, позволит создать оптимальные организационно-правовые предпосылки развития муниципальной службы в Ленинском сельском поселении Усть-Лабинского района.

Наличие данной Программы позволит осуществлять единый подход к образовательному процессу при специализированном обучении муниципальных служащих, а также более рационально использовать средства на повышение профессионального уровня кадрового состава муниципальных служащих администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района.

Изложенное выше свидетельствует о необходимости данной Программы с целью повышения управленческого потенциала, обеспечения взаимосвязи гражданской и муниципальной службы, соблюдения принципов единства требований к повышению квалификации муниципальных служащих, координации усилий всех заинтересованных сторон и эффективного использования бюджетных средств, в том числе в подготовке управленческих кадров.

Главная цель Программы – развитие и совершенствование муниципальной службы в администрации Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района и определения рисков развития заболеваний, раннего выявления имеющихся заболеваний, в том числе препятствующих прохождению муниципальной службы, сохранения и укрепления физического и психического здоровья муниципальных служащих.

Основные задачи Программы:

1. Диспансеризация муниципальных служащих проводится ежегодно врачами-специалистами с использованием лабораторных и функциональных исследований в следующем объеме:

1) осмотр врачами-специалистами:

- терапевтом;
- акушером-гинекологом;
- неврологом;
- урологом (для мужского населения);
- хирургом;
- офтальмологом;
- отоларингологом;
- эндокринологом;
- психиатром;
- психиатром-наркологом

2) проведение лабораторных и функциональных исследований:

- клинический анализ крови;
- клинический анализ мочи;
- исследование уровня холестерина крови;

- исследование уровня сахара крови;
- исследование уровня билирубина;
- исследование уровня общего белка сыворотки крови;
- исследование уровня амилазы сыворотки крови;
- исследование креатина сыворотки крови;
- исследование мочевой кислоты сыворотки крови;
- исследование уровня холестерина липопротеидов низкой плотности сыворотки крови;
- исследование уровня триглицеридов сыворотки крови;
- онкомаркер специфический СА-125 (женщинам после 40 лет);
- онкомаркер специфический PSA (мужчинам после 40 лет);
- цитологическое исследование мазка из цервикального канала;
- электрокардиография;
- флюорография (1 раз в год);
- маммография (женщинам после 40 лет, 1 раз в 2 года).

2. Создание и организация условий для повышения профессионально-квалификационного уровня муниципальных служащих с внедрением в практику передовых образовательных технологий.

3. Обеспечение устойчивого развития кадрового потенциала и повышение эффективности деятельности муниципальных служащих.

Срок реализации Программы –2019 год.

Раздел 2. Перечень и описание программных мероприятий.

№ п/п	Наименование варианта финансирования	Наименование мероприятия	Описания мероприятия	Срок реализации (годы)	Объем финансирования (рублей)	Результат реализации мероприятия
1	2	3	4	5	6	7
1.	Инерционный вариант	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	2019 год	20 000 рублей	Диспансеризации муниципальных служащих
2.		Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)	Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)	2019 год	50 000 рублей	Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)
ИТОГО					70 000 рублей	

### Раздел 3. Управление программой и механизм ее реализации.

Механизм реализации Программы представляет собой скоординированные действия по срокам и направлениям действия исполнителей с учетом меняющихся социально-экономических условий. В зависимости от изменения задач на разной стадии исполнения отдельные мероприятия Программы могут быть заменены на другие, в большей степени отвечающие задачам конкретного периода.

Главный распорядитель средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района в процессе реализации Программы:

- несет ответственность за реализацию ее мероприятий, осуществляет целевое и эффективное использования бюджетных средств, выделенных на ее реализацию;
- осуществляет подготовку предложений по корректировке Программы;
- разрабатывает в пределах своих полномочий правовые акты, необходимые для выполнения Программы.

Главный распорядитель средств бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района, составляет сведения по мониторингу и анализу хода реализации Программы по установленным формам, и несет ответственность за достоверность представляемых данных.

Средства бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района используются в соответствии с Бюджетным кодексом Российской Федерации и имеют целевое назначение.

### Раздел 4. Индикаторы целевой программы.

№ п/п	Наименование индикатора целей Программы	Единица измерения	Результат реализации программы
1	Проведение диспансеризации муниципальных служащих	Процент	диспансеризации муниципальных служащих
2	Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)	процент	Повышение квалификации муниципальных служащих (на краткосрочных курсах, семинарах, конференциях, учебных курсах)

### 5. Оценка рисков реализации программы.



№ п/п	Внешний фактор, который может повлиять на реализацию Программы	Механизм минимизации негативного влияния внешних факторов
1.	Отсутствие средств в бюджете Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района в условиях мирового экономического кризиса	Оптимизация расходов бюджета Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района и изыскание средств на выполнение администрацией Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района обязательств согласно договору.
2.	Действие обстоятельств непреодолимой силы	оперативное реагирование обеих сторон и незамедлительное информирование о таких обстоятельствах по договору.
3.	Изменение федерального, краевого законодательства	принятие соответствующего нормативного правового акта Ленинского сельского поселения Усть-Лабинского района

Начальник общего отдела администрации  
Ленинского сельского поселения  
Усть-Лабинского района

Д.С. Пулека